



V Praze dne 7. září 2018



Váš dopis ze dne 3. září 2018

Odpověď Ministerstva zdravotnictví na žádost o informaci dle zákona č.106/1999 Sb., o svobodném přístupu k informacím, ve znění pozdějších předpisů

K Vámi podané žádosti o poskytnutí informace dle zákona č. 106/1999 Sb., o svobodném přístupu k informacím, ve znění pozdějších předpisů, doručené Ministerstvu zdravotnictví dne 3. září 2018, evidované pod [redacted], ve věci zákona č. 108/2006 Sb., kde je stanoveno, že pracovník v sociálních službách musí absolvovat za jeden kalendářní rok 24 hodin vzdělávání. Je podobná povinnost týkající se povinného rozsahu vzdělávání (např. určitý počet nasbíraných kreditů za vymezenou časovou jednotku nebo počet hodin vzdělávání), stanovena i u všeobecných sester/případně praktických sester (zařazených v pobytových sociálních službách)? Na Vaše podání, Vám sděluji následující:

Všeobecné, popř. praktické sestry, mají povinnost celoživotního vzdělávání, kterou jim ukládá zákon č. 96/2004 Sb., o nelékařských zdravotnických povoláních, ve znění pozdějších předpisů. Tento zákon však v rámci této povinnosti nestanovuje blíže určený počet hodin za určité časové období, jako tomu je u pracovníků v sociálních službách, kterým to exaktně vymezuje zákon č. 108/2006 Sb. Plánování, způsob a realizace, včetně kontroly plnění povinnosti celoživotního vzdělávání, je v pravomoci samotných zdravotnických pracovníků (v případě OSVČ) nebo jejich zaměstnavatelů, kterým je umožněno plánovat a realizovat profesní celoživotní vzdělávání dle svých skutečných potřeb a požadavků praxe. Je veřejným zájmem poskytovatele zdravotních služeb





aktivněji působit v oblasti celoživotního vzdělávání svých zaměstnanců, aby bylo fakticky přínosné pro kvalitu poskytování zdravotních služeb. Způsob či pravidla pro praktickou realizaci celoživotního vzdělávání zdravotnických pracovníků má tak možnost (tj. i periodicitu vzdělávání) poskytovatel zdravotních služeb stanovit sám, např. v rámci vlastních interních procesů definovaným personálním vnitřním předpisem, který stanoví kritéria a požadavky na celoživotní vzdělávání svých zaměstnanců. Vnitřní systém plánování a kontroly celoživotního vzdělávání svých zaměstnanců by mělo mít každé zdravotnické zařízení a tato povinnost by měla být kontrolována zejména v rámci hodnocení kvality poskytované zdravotní péče.

S pozdravem

